

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

В соответствии с приказом Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу (Хабаровскстат) проводится конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РФ:

Ведущий специалист-эксперт отдела статистики предприятий, региональных счетов, балансов, ведения Статистического регистра и общероссийских классификаторов

Требования:

- иметь высшее образование по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Финансы и кредит», «Экономика» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

1. Прием документов осуществляется в течение 21 дня: с 30 января 2024 года по 19 февраля 2024 года.

Документы можно подать:

- заказным письмом по адресу: 680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, д. 69 каб.408;
- в электронном виде на официальном портале gov.ru. откликнувшись на вакансию;
- предоставить лично с понедельника по пятницу: с 9:15 часов, окончание – до 17: 45 часов.

Контактное лицо – Цой Светлана Енсановна – заместитель начальника административного отдела, тел. 45-68-65.

2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

- а) личное заявление;
- б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией (размером 3 x 4, без уголка);
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, если служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) оригинал заключения медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) справку-объективку по образцу, размещенному на официальном сайте.

ж) Иные документы, предусмотренные Федеральным законом о гражданской службе, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

Копию документа воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу (соответствующий оригинал документа предъявляется лично по прибытии на конкурс).

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Хабаровскстате, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя временно исполняющего обязанности руководителя Хабаровскстата.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Хабаровскстате, представляет в Хабаровскстат заявление на имя временно исполняющего обязанности руководителя Хабаровскстата, заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г., с фотографией (размером 3 x 4, без уголка).

3. Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (государственному служащему) в их приеме.

4. Конкурсные процедуры: тестирование, индивидуальное собеседование.

5. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи, оформление медицинского заключения и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.